

From: SEGDA MELIN <segdamelin@peo.org.cy>
Sent: Πέμπτη, 12 Μαρτίου 2020 10:32 πμ
To: info@dlr.mlsi.gov.cy; director@dlr.mlsi.gov.cy
Cc: SEGDA MELIN
Subject: ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΟΣΕΛ 2019 - 2020
Attachments: 2019 - 2020 ΣΙΛΛΟΓΙΚΙ ΣΙΜΒΑΣΙ ΟΣΕΛ.pdf

Επισυνάπτεται η Συλλογική Σύμβαση με τον ΟΣΕΛ για τα έτη 2019 – 2020.

Από τη ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ – ΠΕΟ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Μεταξύ του Οργανισμού Συγκοινωνιών Επαρχίας Λευκωσίας (Ο.Σ.Ε.Λ.) Λτδ αφ' ενός και της Ομοσπονδίας Μεταφορών, Πετρελαιοειδών και Γεωργίας Ο.ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ.- ΣΕΚ και της Συντεχνίας Εργατοϋπαλλήλων Γεωργίας, Δασών, Μεταφορών, Λιμενεργατών, Ναυτεργατών και συναφών επαγγελματιών Κύπρου ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ - ΠΕΟ αφ' εταίρου συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα για τους όρους απασχόλησης και μισθοδοσίας των εργαζομένων στον Οργανισμό.

Άρθρο 1°. Διάρκεια Σύμβασης

Η διάρκεια της παρούσας Σύμβασης θα είναι για 2 χρόνια, θα αρχίζει από 1/1/2019 και θα λήγει την 31/12/2020.

Άρθρο 2°. Ωράριο Εργασίας

Το ωράριο εργασίας του προσωπικού καθορίζεται σε 39.5 ώρες εβδομαδιαία για όλο το προσωπικό, για πενθήμερη εργασία κατανεμημένο στις πέντε πρώτες ημέρες της εβδομάδας (από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή).

Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στο τμήμα της τηλεματικής καθορίζεται στις 39 ώρες εβδομαδιαίως, για πενθήμερη εργασία κατανεμημένο στις επτά ημέρες της εβδομάδας.

Άρθρο 3°. Έναρξη και λήξη Εργασίας Οδηγών

Από την 1/9/2019, η έναρξη και η λήξη του ωραρίου του εργαζόμενου, να ξεκινά και να λήγει από την ώρα έναρξης και λήξης της λειτουργίας του ταχογράφου. Να δοθεί περίοδος προσαρμογής στην εταιρεία, η οποία να μην υπερβαίνει τους τρεις μήνες.

Άρθρο 4°. Διαλείμματα Οδηγών

Από την 1/9/2019, το διάλειμμα που παρέχεται στους οδηγούς να μην υπερβαίνει τις δύο ώρες συνολικά την ημέρα. Να δοθεί περίοδος προσαρμογής στην εταιρεία, η οποία να μην υπερβαίνει τους τρεις μήνες.

Άρθρο 5°. Επίδομα Βάρδιας

Από την 1/9/2019 σε όσους εργαζόμενους εργάζονται σε σύστημα βάρδιας στον οργανισμό, θα καταβάλλεται επίδομα βάρδιας για την 2^η και 3^η βάρδια ύψους 3% επί του μισθού (Βασικός μισθός και τιμάρημος). Επίδομα βάρδιας θα καταβάλλεται επίσης σε όσους εργαζόμενους ξεκινούν την εργασία τους μετά τις 2:00 μ.μ., για τις ώρες που βρίσκονται στην εργασία μετά τις 2μ.μ.

Επίδομα βάρδιας θα καταβάλλεται για τις 7,90 ώρες ημερήσιας εργασίας. Για τις ώρες πέραν αυτών θα πληρώνεται υπερωριακή εργασία.

Άρθρο 6°. Υπερωρίες

Εργασία πέραν του καθορισμένου από τη Σύμβαση ωραρίου για όλο το προσωπικό της εταιρείας πλην των οδηγών, θα αμείβεται ως εξής:

- Για τις καθημερινές (Δευτέρα – Παρασκευή) και το Σάββατο, η μία ώρα ως μία και μισή (1:1½)
- Για τις καθιερωμένες από τη Σύμβαση εορτές και αργίες και την Κυριακή, η μία ώρα ως δύο (1:2).

Για τους οδηγούς η υπερωριακή εργασία θα αποζημιώνεται ως εξής:

- Από 1/9/2019 η υπερωριακή εργασία θα αποζημιώνεται με €13,15 για μικρά λεωφορεία και με €14,09 για μεγάλα λεωφορεία, ανά ώρα εργασίας.
- Από 1/1/2020 η υπερωριακή εργασία θα αποζημιώνεται με €13,34 για μικρά λεωφορεία και €14,30 για μεγάλα λεωφορεία, ανά ώρα εργασίας.

Τα ποσά αυτά θα αναπροσαρμόζονται ανάλογα με τις διαφοροποιήσεις στα ποσοστά Τιμάρημου.

Άρθρο 7° . Εορτές - Αργίες

Η εταιρεία θα παραχωρεί τις ακόλουθες αργίες μετά πληρωμής:

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 ^η Ιανουαρίου | 9. 1 ^η Μαΐου |
| 2. 6 ^η Ιανουαρίου | 10. Δευτέρα του Κατακλυσμού |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 11. 15 ^η Αυγούστου |
| 4. 25 ^η Μαρτίου | 12. 1 ^η Οκτωβρίου |
| 5. 1 ^η Απριλίου | 13. 28 ^η Οκτωβρίου |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή | 14. 24 ^η Δεκεμβρίου |
| 7. Δευτέρα της Λαμπρής | 15. 25 ^η Δεκεμβρίου |
| 8. Τρίτη της Λαμπρής | 16. 26 ^η Δεκεμβρίου |

Εφόσον εργαζόμενος καλεστεί να εργαστεί θα είναι υποχρεωμένος να προσέλθει στην εργασία του.

Άρθρο 8°. Ταμείο Προνοίας

Η εκατέρωθεν συνεισφορά στο Ταμείο Προνοίας να είναι 6% επί του συνολικού μισθού (βασικός + τιμάρημος). Ταμείο Προνοίας δικαιούται όλο το προσωπικό που έχει 6 μήνες συνεχή υπηρεσία.

Άρθρο 9°. Ετήσιες Άδειες

Το προσωπικό της εταιρείας δικαιούται 20 εργάσιμες ημέρες το χρόνο ως ετήσια άδεια η οποία θα πρέπει να δίδεται κατά τη διάρκεια του χρόνου. Για πέραν των τριών ετών υπηρεσία θα παραχωρούνται 21 ημέρες το χρόνο.

Άρθρο 10°. Άδεια Ασθενείας

Η εταιρεία θα παρέχει στους οδηγούς κατόπιν παρουσίασης πιστοποιητικού ιατρού, άδεια ασθενείας μέχρι δύο μήνες ετησίως με πλήρες απολαβές, νοουμένου ότι οι τρεις πρώτες ημέρες δεν θα λαμβάνονται υπόψη (εκτός σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, εγχειρήσεως και παραμονής σε κλινική ή νοσοκομείο) και ότι θα αφαιρείται το οποιοδήποτε ποσό καταβάλλεται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Σε περιπτώσεις άδειας ασθενείας πέραν του ενός μηνός, η εταιρεία θα καταβάλλει το 40% του μηνιαίου μισθού εφάπαξ στον επηρεαζόμενο εργαζόμενο και θα ξεκαθαρίζει τον μισθό του μετά την καταβολή του επιδόματος ασθενείας από το ταμείο κοινωνικών ασφαλίσεων.

Η εταιρεία δύναται να παραπέμπει τον ασθενή και σε ιατρό της επιλογής της. Εισ περίπτωση διαφωνίας μεταξύ των ιατρών ο ασθενής θα παραπέμπεται στο ιατρικό συμβούλιο.

Άρθρο 11°. Τιμαριθμικό Επίδομα

Θα παρέχεται τιμαριθμικό επίδομα ως η «Μεταβατική Συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή για Περίοδο Τριών Ετών», η οποία επιτεύχθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταιρών στην παρουσία της Υπουργού Εργασίας, Προνοίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ημερομηνίας 28/7/2017 (επισυνάπτεται).

Η εταιρεία θα παρέχει για σκοπούς αναπροσαρμογής των μισθών, τιμαριθμικό επίδομα σύμφωνα με το σύστημα το οποίο ανακοινώνεται από τη Στατιστική Υπηρεσία μία φορά το χρόνο (κάθε 1^η Ιανουαρίου). Το τιμαριθμικό Επίδομα μετά την συμφωνία για ενσωμάτωση στους μισθούς την 31/12/2017, ανήλθε την 1^η Ιανουαρίου 2019, στο 1,04%.

Άρθρο 12°. Μισθοί Πρόσληψης

Καθορίζονται οι πιο κάτω βασικοί μισθοί πρόσληψης μηνιαίως:

Από 1/3/2019:

	Πρόσληψη (€)	6μηνο (€)
Οδηγοί	1326	1376
Οδηγοί μερικής απασχόλησης.....	528	528
Οδηγοί Σχολικών Δρομολογίων.....	550	550
Προσωπικό Συνεργείου (Ειδικευμένο)	1827	1877
Προσωπικό Συνεργείου (Ανειδίκευτο)	1326	1376
Ελεγκτές	1624	1674
Δρομολογητές	1827	1877
Χειριστές Τηλεματικής.....	1020	1070
Γραφειακό προσωπικό	908	938
Τηλεφωνικό Κέντρο	908	938

Από 1/1/2020:

	Πρόσληψη (€)	6μηνο (€)
Οδηγοί	1346	1396
Οδηγοί μερικής απασχόλησης.....	536	536
Οδηγοί Σχολικών Δρομολογίων.....	550	550
Προσωπικό Συνεργείου (Ειδικευμένο)	1846	1896
Προσωπικό Συνεργείου (Ανειδίκευτο)	1346	1396
Ελεγκτές	1641	1691
Δρομολογητές	1846	1896
Χειριστές Τηλεματικής.....	1035	1085
Γραφειακό προσωπικό	922	952
Τηλεφωνικό Κέντρο	922	952

Οι οδηγοί μερικής απασχόλησης αποζημιώνονται για τις πρώτες 65 ώρες εργασίας τους το μήνα με τους πιο πάνω μισθούς και για τις πέραν των 65 ωρών θα αποζημιώνονται με το ποσό της αποζημίωσης της υπερωρίας του οδηγού για κάθε ώρα εργασίας.

Άρθρο 13°. Μισθολογικές Αυξήσεις

Να παραχωρηθούν μισθολογικές αυξήσεις σε όλους τους εργαζόμενους στον οργανισμό ως εξής:

<u>Βασικός Μισθός</u>	<u>1/3/2019</u>	<u>1/1/2020</u>
€0-1500	2%	1,5%
€1500-2000	1,5%	1%
€2000-3000	0,75%	0.25%
Δρομολογητές/Αναλυτές Δρομολογίων	1,5%	1%

Άρθρο 14°. 13^{ος} μισθός

Η εταιρεία θα καταβάλλει στο προσωπικό της πριν από τις εορτές των Χριστουγέννων 13^{ος} μισθό (βασικό + τιμάριθμο). Το προσωπικό της εταιρείας το οποίο δεν έχει συμπληρώσει 1 χρόνο υπηρεσίας, θα δικαιούται αναλογία του χρόνου που εργάστηκε μέχρι τη συγκεκριμένη περίοδο που δίδεται το ωφέλημα αυτό.

Άρθρο 15°. Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη

Θα παρέχεται στο προσωπικό της εταιρείας Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη μέσω των Ταμείων Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ. Για το σκοπό αυτό η εταιρεία θα συνεισφέρει για κάθε υπάλληλο €13,00 το μήνα και επιπρόσθετα, θα αποκόπτεται το ίδιο ποσό (€13,00) από το μηνιαίο μισθό των υπαλλήλων. Από 01/06/2019 τα πιο πάνω ποσά μειώνονται κατά 50% σύμφωνα με τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων ημερομηνίας 28/02/2019 (επισυνάπτεται). Τα ποσά αυτά, η εταιρεία αναλαμβάνει να τα εμβάζει στα συγκεκριμένα ταμεία κάθε μήνα.

Άρθρο 16°. Συντεχνιακή Συνδρομή

Η εταιρεία θα αποκόπτει από τον κάθε υπάλληλο της το ποσό ύψους 1% των ολικών απολαβών του προσωπικού και θα το εμβάζει στη Συντεχνία, όπου ο κάθε υπάλληλος είναι μέλος. Για το ανοργάνωτο προσωπικό το ποσό θα επιμερίζεται στις δύο Συντεχνίες.

Άρθρο 17°. Διευκολύνσεις στους εκπροσώπους των Συντεχνιών

Θα παραχωρούνται σε 3 άτομα από κάθε Συντεχνία, μέχρι 2 ημέρες άδεια ετησίως, με πλήρεις απολαβές για συμμετοχή σε εκπαιδευτικά συνδικαλιστικά σεμινάρια, συνέδρια ή συνδιασκέψεις.

Άρθρο 18°. Ταμεία Ευημερίας Συντεχνιών

Η εταιρεία θα καταβάλει προς τα Ταμεία Ευημερίας των Συντεχνιών ποσοστό 0,25% του μισθού (βασικού και τιμάριθμου) του μέλους της κάθε συντεχνίας.

Άρθρο 19°. Διαδικασία Επίλυσης διαφορών

Σε περίπτωση εργατικής διαφοράς θα ακολουθούνται οι διαδικασίες που προβλέπονται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Άρθρο 20°. Επίδομα Καθαριότητας Λεωφορείου

Για το πλύσιμο και καθαρισμό του λεωφορείου θα παρέχονται στους οδηγούς όλα τα απαραίτητα σύνεργα. Η εταιρεία να εξασφαλίσει κατάλληλο χώρο και προσωπικό για πλύσιμο των λεωφορείων και να στέλνει τους οδηγούς εκεί σε εργάσιμο χρόνο. Σε περίπτωση που κάτι τέτοιο δεν είναι εφικτό να παραχωρείται επίδομα €30 μηνιαία.

Άρθρο 21°. Παραχώρηση Στολών

Η εταιρεία αναλαμβάνει να παραχωρεί στους οδηγούς σε ετήσια βάση στολή (τουλάχιστον 3 υποκάμισα χειμερινά, 3 υποκάμισα καλοκαιρινά, ένα μπουφάν για το χειμώνα και δύο παντελόνια) με αντικατάσταση τους όταν φθείρονται.

Άρθρο 22°. Μονιμοποίηση Προσωπικού

Το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό θα μονιμοποιείται μετά από συνεχή υπηρεσία 6 μηνών. Ο Οργανισμός δικαιούται να επεκτείνει τη δοκιμαστική περίοδο μετά από εύλογη γραπτή αιτιολογία.

Άρθρο 23°. Τερματισμός Απασχολήσεως

Σε περίπτωση τερματισμού απασχολήσεως θα παρέχεται εκατέρωθεν προειδοποίηση σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμο.

Με την απόλυση ή παραίτηση, η εταιρεία θα καταβάλει στο προσωπικό κατά αναλογία των μηνών που εργάστηκε όλα του τα ωφελήματα που απορρέουν από τη Συλλογική Σύμβαση.

Άρθρο 24°. Επίδομα Μητρότητας

Για σκοπούς μητρότητας η εργοδοτούμενη δικαιούται 18 εβδομάδες ως άδεια μητρότητας. Ο εργοδότης θα συμπληρώνει το επίδομα που θα λαμβάνεται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μέγιστη υποχρέωση το 25% του μισθού.

Άρθρο 25°. Άδεια Πατρότητας

Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια πατρότητας για περίοδο 2 εβδομάδων με βάση τη σχετική νομοθεσία περί προστασίας της πατρότητας. Το επίδομα καταβάλλεται εξολοκλήρου από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, χωρίς οποιαδήποτε οικονομική υποχρέωση από πλευράς οργανισμού.

Άρθρο 26°. Ευνοϊκότεροι Όροι Απασχόλησης

Εργαζόμενοι με ευνοϊκότερους όρους απασχόλησης (μισθούς και ωφελήματα π.χ. ώρες εργασίας, άδεια κ.τ.λ.) θα εξακολουθήσουν να ισχύουν.

Άρθρο 27°. Παραρτήματα Συλλογικής Σύμβασης

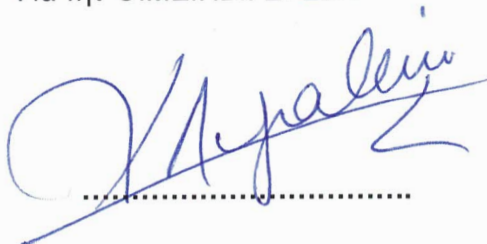
Επισυνάπτονται παραρτήματα τα οποία ρυθμίζουν ειδικά θέματα της Συλλογικής Σύμβασης και είναι τα εξής:

1. Μνημόνιο αναφορικά με τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων στο τμήμα της τηλεματικής στον Οργανισμό .
2. Συμφωνία για την διαχείριση των ρυθμίσεων Ιατροφαρμακευτικής ασφάλισης που προβλέπονται σε Συλλογικές Συμβάσεις ενόψει της υλοποίησης του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ) (28/2/2019).
3. Μεταβατική Συμφωνία για της Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή για την περίοδο τριών ετών (28/7/2017).
4. Μεσολαβητική πρόταση για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην εταιρεία ΟΣΕΛ (21/8/2019).
5. Μνημόνιο Συμφωνίας για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης από 01/01/2019 – 31/12/2020.

Για την εταιρεία Ο.Σ.Ε.Λ.



Για την Ο.ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ.-ΣΕΚ



Για τη ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ – ΠΕΟ

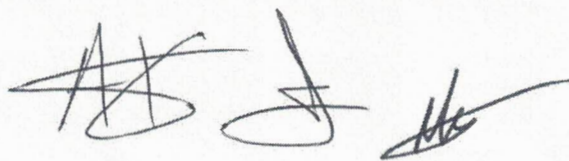



ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Μεταξύ του Οργανισμού Συγκοινωνιών Επαρχίας Λευκωσίας (Ο.Σ.Ε.Λ.) Λτδ αφ' ενός, (στο εξής ο Ο.Σ.Ε.Λ.) και της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μεταφορών, Πετρελαιοειδών και Γεωργίας (Ο.ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ.) ΣΕΚ και της Συντεχνίας Εργατοϋπαλλήλων Γεωργίας, Δασών, Μεταφορών, Λιμενεργατών και συναφών επαγγελματιών (Σ.Ε.Γ.ΔΑ.ΜΕ.ΛΙ.Ν.) ΠΕΟ αφ' ετέρου, συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα αναφορικά με τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων στο τμήμα της τηλεματικής στον Ο.Σ.Ε.Λ.

Με το παρόν μνημόνιο συμφωνίας συμφωνούνται τα ακόλουθα και θα αποτελούν παράρτημα της Συλλογικής Σύμβασης:

1. Το παρόν μνημόνιο θα διέπει αποκλειστικά και μόνο τους όρους εργοδότησης των χειριστών της τηλεματικής που θα προσληφθούν από τον Ο.Σ.Ε.Λ. μετά την 1η Μαΐου 2018.
2. Ο μισθός πρόσληψης καθορίζεται στα €1.000.- μηνιαίως μικτά και €1.050.- μηνιαίως μικτά μετά τους έξι μήνες συνεχόμενης υπηρεσίας στον Ο.Σ.Ε.Λ.
3. Το ωράριο εργασίας θα είναι 39 ώρες εβδομαδιαίως για πενθήμερη εργασία κατανεμημένο στις επτά ημέρες της εβδομάδας.
4. Οι χειριστές της τηλεματικής θα εργάζονται σε σύστημα πρωινής και απογευματινής βάρδιας, εναλλάξ κάθε εβδομάδα. Οι ώρες εργασίας κατά την απογευματινή βάρδια θα είναι συνεχόμενες, χωρίς διάλειμμα. Ο Ο.Σ.Ε.Λ. είναι υποχρεωμένος να ενημερώνει τους εργαζόμενους για το μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας, τουλάχιστον δέκα ημέρες νωρίτερα από την έναρξή του.
5. Εργασία πέραν του καθορισμένου από τη Σύμβαση ωραρίου, ήτοι πέραν των 39 ωρών εβδομαδιαίως, θα αμείβεται ως εξής: Για μεν τις καθημερινές ημέρες της εβδομάδας (Δευτέρα - Παρασκευή) και το Σάββατο, η μία ώρα ως μία και μισή (1: 1 ½), για δε τις καθιερωμένες από τη Σύμβαση εορτές και αργίες και την Κυριακή, η μία ώρα ως δύο (1 : 2).
6. Προκαθορισμένη εργασία στις γιορτές / αργίες θα αποζημιώνεται με ένα επιπλέον ημερομίσθιο. Στις γιορτές / αργίες να συμπεριληφθεί το Μεγάλο Σάββατο και η Κυριακή του Πάσχα.
7. Η εργασία κατά το Σάββατο και την Κυριακή θα αμείβεται με επιπλέον επίδομα €2.- για κάθε ώρα εργασίας.
8. Όσον αφορά όλα τα υπόλοιπα εργασιακά ωφελήματα θα ακολουθείται ότι προνοείται στην ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση.

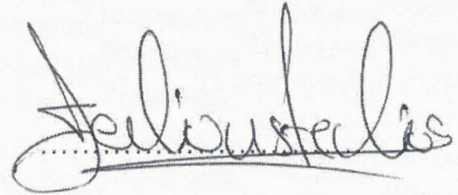


ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

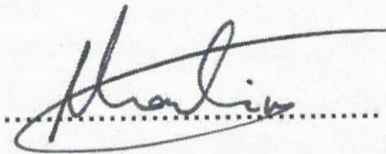
Για την Ο.ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ. ΣΕΚ



Για τη ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ



Για τον Οργανισμό Συγκοινωνιών
Επαρχίας Λευκωσίας (Ο.Σ.Ε.Λ.) Λτδ





ΚΥΠΡΙΑΚΟ
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ



**ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ
ΕΝΩΣΕΙ ΤΗΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ (ΓεΣΥ)**

Με στόχο την διασφάλιση της συνεχούς και αδιάλειπτης παροχής ιατροφαρμακευτικής κάλυψης προς τους εργαζόμενους ενόψει της σταδιακής υλοποίησης του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ), με παράλληλο στόχο την αποφυγή των αχρείαστων διπλών καλύψεων και διπλών εισφορών για τις ίδιες καλύψεις που παρέχονται μέσα από πρόνοιες Συλλογικών Συμβάσεων και για σκοπούς ομοιόμορφης διαχείρισης των υφιστάμενων ρυθμίσεων, συμφωνούνται τα ακόλουθα:

1. Για την περίοδο από 1/3/2019 μέχρι 31/5/2019, επιχειρήσεις και εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να καταβάλλουν πλήρως τις εισφορές στα υφιστάμενα συντεχνιακά σχέδια ασφάλισης υγείας με βάση τις σχετικές συλλογικές συμβάσεις. Οι εισφορές αυτές θα γίνονται παράλληλα με τις εισφορές που θα γίνονται για σκοπούς ΓεΣΥ.
2. Για την περίοδο 1/6/2019 μέχρι και 31/5/2020 οι εκατέρωθεν εισφορές στα συντεχνιακά Ταμεία Υγείας, μειώνονται κατά το ήμισυ.
3. Την 1/6/2020, με την πλήρη εφαρμογή του ΓεΣΥ, οι εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών στα συντεχνιακά Ταμεία Υγείας τερματίζονται.

Νοείται πως η πιο πάνω ρύθμιση, νοουμένου ότι θα υπάρξει συμφωνία μεταξύ των μερών, σε καμία περίπτωση δεν εμποδίζει την εισαγωγή, εφαρμογή ή διατήρηση συμπληρωματικών ρυθμίσεων ασφάλισης υγείας για υπηρεσίες φροντίδας υγείας που δεν παρέχονται μέσω του ΓεΣΥ.

4. Για τις περιπτώσεις όπου λειτουργούν Σχέδια Υγείας πέραν των συντεχνιακών Ταμείων Υγείας συμφωνημένα σε Συλλογικές Συμβάσεις, θα γίνουν διαπραγματεύσεις μεταξύ των δύο μερών.

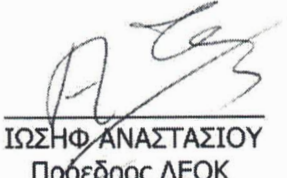
Συμβαλλόμενα μέρη



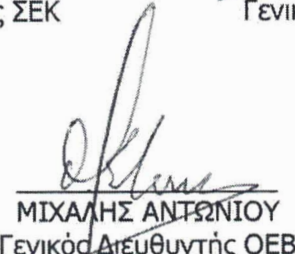
ΑΝΔΡΕΑΣ Φ. ΜΑΤΖΑΣ
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ



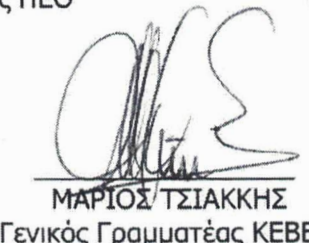
ΠΑΜΠΗΣ ΚΥΡΙΤΣΗΣ
Γενικός Γραμματέας ΠΕΟ



ΙΩΣΗΦ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ
Πρόεδρος ΔΕΟΚ



ΜΙΧΑΛΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ
Γενικός Διευθυντής ΟΕΒ



ΜΑΡΙΟΣ ΤΣΙΑΚΚΗΣ
Γενικός Γραμματέας ΚΕΒΕ



28 Φεβρουαρίου, 2019

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΓΙΑ ΠΕΡΙΟΔΟ ΤΡΙΩΝ ΕΤΩΝ

Με στόχο την διατήρηση της εργατικής ειρήνης αλλά και τη διατήρηση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και λαμβάνοντας υπόψη όλα τα δεδομένα, τα συμβαλλόμενα μέρη, μετά την διεξαγωγή εποικοδομητικού διαλόγου συμφωνούν όπως η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (Α.Τ.Α.) καταβάλλεται για την περίοδο 2018, 2019 και 2020 ως ακολούθως:

Προϋποθέσεις Καταβολής:

Η Α.Τ.Α. καταβάλλεται υπό την προϋπόθεση ότι κατά το δεύτερο (2^ο) και τρίτο (3^ο) τρίμηνο του προηγούμενου έτους υπάρχει θετικό πρόσημο ανάπτυξης της οικονομίας.

Τρόπος Καταβολής

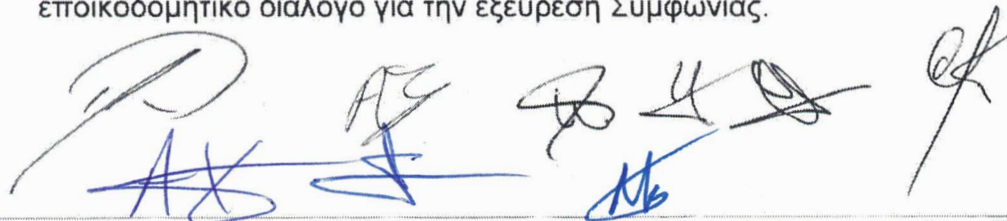
Η Α.Τ.Α. καταβάλλεται μια φορά ανά έτος και ανέρχεται σε ποσοστό 50% της ετήσιας αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, όπως αυτό υπολογίζεται από τη Στατιστική Υπηρεσία. Η Α.Τ.Α. υπολογίζεται την 1^η του μηνός εκάστου έτους.

Κατά την 31/12/2017 η οποιαδήποτε Α.Τ.Α. έχει δοθεί στους εργαζόμενους από κάθε κλάδο ή επιχείρηση κατά τα προηγούμενα χρόνια ενσωματώνεται στους μισθούς. Η Α.Τ.Α. που θα παραχωρείται από την 1/1/2018 και εντεύθεν θα υπολογίζεται επί του νέου μισθού που θα προκύψει από την ανωτέρω ενσωμάτωση της Α.Τ.Α. στους μισθούς, (λαμβάνοντας υπόψη οποιοσδήποτε περαιτέρω μεταγενέστερες αυξήσεις στους μισθούς).

Σε περίπτωση κατά την οποία δεν υπάρχει θετικό πρόσημο ανάπτυξης της οικονομίας για το δεύτερο (2^ο) και τρίτο (3^ο) τρίμηνο αναφορικά με οποιοδήποτε έτος για το οποίο εφαρμόζεται η παρούσα συμφωνία, η Α.Τ.Α. παγοποιείται στο σημείο που είχε δοθεί και επανεκκινεί από το σημείο της παγοποίησης εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής.


Κατά την περίοδο ισχύος της παρούσας Συμφωνίας, αν η μεταβολή του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή έχει αρνητικό πρόσημο, δεν επέρχεται μείωση των μισθών λόγω Α.Τ.Α. και εφαρμόζεται μόνο στις περιπτώσεις αύξησης του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.


Κατά την περίοδο ισχύος της παρούσας Συμφωνίας συνεχίζεται ο Κοινωνικός Διάλογος με στόχο κατά την εκπνοή της περιόδου της παρούσας Συμφωνίας να επιτευχθεί νέα ρύθμιση απόδοσης της Α.Τ.Α. στη βάση της φιλοσοφίας της Α.Τ.Α. και οι Κοινωνικοί Εταίροι δεσμεύονται να προσέλθουν σε εποικοδομητικό διάλογο για την εξεύρεση Συμφωνίας.




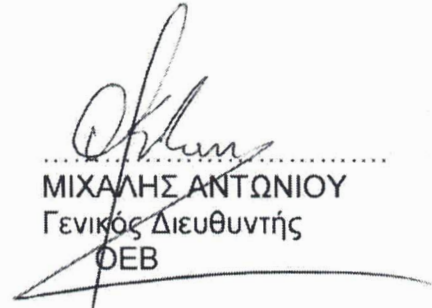
Μέχρι την επίτευξη νέας Συμφωνίας εφαρμόζονται οι πρόνοιες της παρούσας Συμφωνίας.


Συμβαλλόμενα μέρη


.....
ΑΝΔΡΕΑΣ Φ. ΜΑΤΣΑΣ
Γενικός Γραμματέας
ΣΕΚ


.....
ΠΑΜΠΗΣ ΚΥΡΙΤΣΗΣ
Γενικός Γραμματέας
ΠΕΟ


.....
ΙΩΣΗΦ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ
Πρόεδρος
ΔΕΟΚ


.....
ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ
Γενικός Διευθυντής
ΟΕΒ


.....
ΜΑΡΙΟΣ ΤΣΙΑΚΚΗΣ
Γενικός Γραμματέας
ΚΕΒΕ

Στην παρουσία της Υπουργού Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων .


.....
ΖΕΤΑ ΑΙΜΙΛΙΑΝΙΔΟΥ

Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Ημερομηνία: 28 Ιουλίου 2017


KN/minister





ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
1431 Λευκωσία

Αρ. Φακ.: 09.40.045.001.004
Αρ. Τηλ.: 22803101/100
Αρ. Φαξ: 22661977

ΜΕ ΤΟ ΦΑΞ

21 Αυγούστου 2019

Κύριο Ανδρέα Κούλινο
ΟΣΕΛ Λτδ
Φαξ: 22468091

Κύριο Χαράλαμπο Αυγουστή
ΣΕΚ
Φαξ: 22849851

Κύριο Άθω Ελευθερίου
ΠΕΟ
Φαξ: 22866517

Κύριοι,

**Εργατική διαφορά μεταξύ της εταιρείας ΟΣΕΛ Λτδ αφενός και των
συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ, αφετέρου, σχετικά με την
ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης**

Επισυνάπτω μεσολαβητική πρόταση σχετικά με την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ της εταιρείας ΟΣΕΛ Λτδ αφενός και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ αφετέρου και παρακαλώ όπως μου απαντήσετε το συντομότερο δυνατό κατά πόσο η πρόταση γίνεται αποδεκτή.

2. Παραμένω στη διάθεση σας.

Με εκτίμηση,


(Μαρίνα Ιωάννου - Χασάπη)

Διευθύντρια

Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων

Κοιν.: Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Μεταφορών,
Επικοινωνιών και Έργων
Φαξ: 22 776248



**ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ
ΣΧΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
ΜΕΤΑΞΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΟΣΕΛ ΛΤΔ ΑΦΕΝΟΣ ΚΑΙ ΤΩΝ
ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΕΚ ΚΑΙ ΠΕΟ ΑΦΕΤΕΡΟΥ**

1. Αυξήσεις

Να παραχωρηθούν οι πιο κάτω αυξήσεις:

<u>Βασικός Μισθός</u>	<u>1/3/2019</u>	<u>1/1/2020</u>
€0 – 1500	2%	1,5%
€1500 – 2000	1,5%	1%
€2000 – 3000	0,75%	0,25%
Δρομολογητές/Αναλυτές Δρομολογίων	1,5%	1%

2. Μισθοί πρόσληψης

Οι μισθοί πρόσληψης να αναπροσαρμοστούν με το ποσοστό των αυξήσεων.

3. Επίδομα Βάρδιας

Από την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στα δρομολόγια στα οποία εφαρμόζονται 2 ή 3 βάρδιες, στους οδηγούς που εργάζονται στην 2^η και 3^η βάρδια να καταβάλλεται επίδομα βάρδιας ύψους 3% επί του μισθού (Βασικός και Τιμάρημος).

4. Υπερωριακή αποζημίωση

Η υπερωριακή αποζημίωση αυξάνεται ως εξής:

(i) Από την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης:

Για μικρά λεωφορεία	Για μεγάλα λεωφορεία
Από €12,89 σε €13,15	Από €13,81 σε €14,09

(ii) Από 1/1/2020:

Για μικρά λεωφορεία	Για μεγάλα λεωφορεία
Από €13,15 σε €13,34	Από €14,09 σε €14,30

5. Διάλειμμα

Από την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης, το διάλειμμα που παρέχεται στους οδηγούς, να μην υπερβαίνει τις 2 ώρες συνολικά την ημέρα. Να δοθεί περίοδος προσαρμογής στην εταιρεία, η οποία να μην υπερβαίνει τους 3 μήνες.

6. Έναρξη και λήξη εργασίας

Από την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης, η έναρξη και λήξη του ωραρίου του εργαζομένου, να ξεκινά και να λήγει από την ώρα έναρξης και λήξης λειτουργίας του ταχογράφου. Να δοθεί περίοδος προσαρμογής στην εταιρεία, η οποία να μην υπερβαίνει τους 3 μήνες.

7. Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης

Η διάρκεια της Συλλογικής Σύμβασης να είναι διετής δηλαδή, από 1/1/2019 μέχρι 31/12/2020.



21 Αυγούστου 2019
ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ



ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Μεταξύ του Οργανισμού Συγκοινωνιών Επαρχίας Λευκωσίας **ΟΣΕΛ** και της Συντεχνίας Εργατοϋπαλλήλων Γεωργίας, Δασών, Μεταφορών, Λιμενεργατών, Ναυτεργατών και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου – ΠΕΟ (**ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ – ΠΕΟ**) και της Ομοσπονδίας Μεταφορών, Πετρελαιοειδών και Γεωργίας (**Ο.ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ**) – **ΣΕΚ** σχετικά με την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

ΘΕΜΑ: Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης από 1/1/2019 μέχρι 31/12/2020.

1. Αυξήσεις.

Να παραχωρηθούν οι πιο κάτω αυξήσεις:

<u>Βασικός Μισθός</u>	<u>1/3/2019</u>	<u>1/1/2020</u>
€0 – €1500	2%	1,5%
€1500 - €2000	1,5%	1%
€2000 - €3000	0,75%	0,25%
Δρομολογητές / Αναλυτές Δρομολογίων	1,5%	1%

2. Μισθοί πρόσληψης.

Οι μισθοί πρόσληψης να αναπροσαρμοστούν με το ποσοστό των αυξήσεων.

3. Επίδομα Βάρδιας.

Από την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στα δρομολόγια στα οποία εφαρμόζονται 2 ή 3 βάρδιες, στους οδηγούς που εργάζονται στην 2^η και 3^η βάρδια να καταβάλλεται επίδομα βάρδιας ύψους 3% επί του μισθού (Βασικός και Τιμάριθμος).

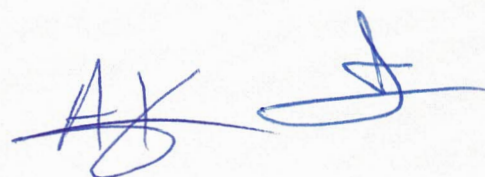
4. Υπερωριακή αποζημίωση.

Η υπερωριακή αποζημίωση αυξάνεται ως εξής:

(i) Από την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης:

Για μικρά λεωφορεία
Από €12,89 σε €13,15

Για μεγάλα λεωφορεία
Από €13,81 σε €14,09



(ii) Από 1/1/2020:

Για μικρά λεωφορεία
Από €13,15 σε €13,34

Για μεγάλα λεωφορεία
Από €14,09 σε €14,30

5. Διάλειμμα.

Από την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης, το διάλειμμα που παρέχεται στους οδηγούς, να μην υπερβαίνει τις 2 ώρες συνολικά την ημέρα. Να δοθεί περίοδος προσαρμογής στην εταιρεία, η οποία να μην υπερβαίνει τους 3 μήνες.

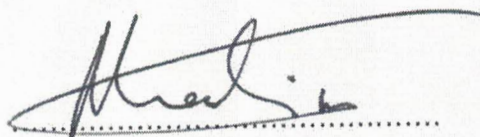
6. Έναρξη και λήξη εργασίας.

Από την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης, η έναρξη και λήξη του ωραρίου του εργαζόμενου, να ξεκινά και να λήγει από την ώρα έναρξης και λήξης λειτουργίας του ταχογράφου. Να δοθεί περίοδος προσαρμογής στην εταιρεία, η οποία να μην υπερβαίνει τους 3 μήνες.

7. Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης.

Η διάρκεια της Συλλογικής Σύμβασης να είναι διετής, δηλαδή από 1/1/2019 μέχρι 31/12/2020.

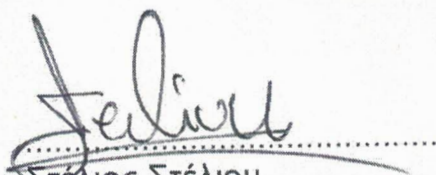
Για τον ΟΣΕΛ



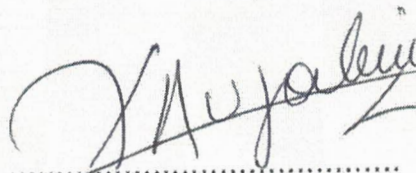
Ανδρέας Κούλιнос
Γενικός Διευθυντής

Για τη ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ – ΠΕΟ

Για την Ο.ΜΕ.ΠΕ.ΓΕ – ΣΕΚ



Στέλιος Στέλιου
Κ.Ο. Γραμματέας



Χαράλαμπος Αυγουστή
Αν. Γενικός Γραμματέας

Ημερομηνία: 2019119

